

## Годовой отчет

председателя первичной профсоюзной организации

ГБОУ «Шадринская школа-интернат № 11»

Сыресиной Татьяны Сергеевны за 2022-2023 год.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основной целью профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

На учёте в профсоюзной организации нашей школы на сегодняшний день состоит 43 человека. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 51%. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда.

Ежегодно совместно с администрацией составляется соглашение по охране труда. На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников школы.

В школе принят коллективный договор, при работе над которым были сохранены все социальные льготы и гарантии.

Материальной помощью от профсоюзной организации воспользовались 3 сотрудника. Поощрение в связи с юбилеем было предоставлено 3 сотрудникам школы.

В школе реализуется социальная программа «Профдисконт». Все члены профсоюзной организации получили дисконтную карту на товары и услуги.

Важным направлением в деятельности нашей профсоюзной организации является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку школы к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут администрация и профсоюзная организация, а

уполномоченный по охране труда осуществляет контроль по выполнению данного соглашения.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, составленному завучем и согласованному с профкомом, педагоги повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок и группа «Профсоюз» в ватсап, здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета школы, материалами периодической печати, поступившими документами, в группе выставляется информация о предстоящем событии.

Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями, для этого отведена страничка в профсоюзном уголке и на сайте школы, и в группе в ватсап.

Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Все сотрудники школы проходят ежегодно медицинский осмотр. Члены профсоюза могут бесплатно получить дополнительные медицинские услуги в «Семейном Докторе», «Ярославне», стоматологии «Спектра», «УЗИ Дубовко». Этой услугой в 2022 году воспользовалось 5 человек. Также приняли участие в программе «АНТИКЛЕЩ».

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: празднование Дня учителя, Новогодний огонек для сотрудников, 23 февраля, 8 Марта.

В конце учебного года состоялся традиционный выезд на базу отдыха. К сожалению, из-за сложившейся ситуации в стране, многие мероприятия не были проведены (спортивные и культурные мероприятия, первомайская демонстрация и др.).

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, также сказать слова благодарности администрации школы за социальное партнёрство и взаимопонимание. Директор школы Куприна С.В. и ЗУВР Вологина Н.А. всегда готовы к диалогу, уважительно относятся к предложениям профсоюзной организации, стараются по возможности оказать помощь.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- усилить работу с молодыми педагогами.
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.